


## ДОДАТОК 4

# ВНЕСОК ГРУПИ В ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

Інформацію про внесок Метінвесту в досягнення Цілей сталого розвитку (ЦСР) 8, 9, 11 та 12, які було визначено як пріоритетні в 2019 році, надано в розділі «Метінвест та Цілі сталого розвитку ООН». У таблиці нижче наведено ключові заходи Групи щодо реалізації інших відповідних ЦСР у 2019 році.

ЦІЛЬ	ВНЕСОК	ДЕТАЛІ
 <p><b>ЦІЛЬ 1: ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ В УСІХ ЇЇ ФОРМАХ ТА УСУДИ</b></p>		
1.2. До 2030 року скоротити частку чоловіків, жінок і дітей будь-якого віку, що живуть у злиднях у всіх їх проявах, згідно з національними визначеннями, принаймні наполовину.	– Метінвест регулярно переглядає пакет винагородження працівників відповідно до рівнів, встановлених на ринку.	– Управління та розвиток персоналу
1.4. До 2030 року забезпечити, щоб всі чоловіки і жінки, особливо ті, які належать до малозабезпечених і вразливих верств населення, мали рівні права на економічні ресурси, а також доступ до базових послуг [...].	– Метінвест здійснює своєчасну сплату податків до місцевих та державного бюджетів. – Метінвест тісно співпрацює з фондами розвитку міст для розбудови інфраструктури та надання послуг, необхідних для поліпшення якості життя місцевих жителів, зокрема малозабезпечених та вразливих верств населення.	– Ми – Метінвест – Розвиток місцевих громад
1.5. До 2030 року підвищити життєстійкість малозабезпечених осіб та тих, які перебувають в уразливому становищі, зменшити їхню незахищеність і вразливість перед викликаними зміною клімату екстремальними явищами та іншими економічними, соціальними й екологічними потрясіннями і лихами.	– Метінвест надає допомогу місцевому населенню у подоланні наслідків непередбачуваних обставин або стихійних лих, включно з відновленням пошкодженої інфраструктури.	– Розвиток місцевих громад

## ДОДАТОК 4

## ВНЕСОК ГРУПИ В ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

ЦІЛЬ	ВНЕСОК	ДЕТАЛІ
 <p><b>3</b> <small>МІШЕ ЗДОРОВ'Я БЛАГОПОЛУЧЧЯ</small></p>	<p><b>ЦІЛЬ 3: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ ТА СПРИЯННЯ БЛАГОПОЛУЧЧЮ ДЛЯ ВСІХ В БУДЬ-ЯКОМУ ВІЦІ</b></p>	
<p>3.4. До 2030 року зменшити на третину передчасну смертність від неінфекційних захворювань за допомогою профілактики і лікування, а також підтримувати психічне здоров'я і благополуччя.</p> <p>3.8. Забезпечити загальне охоплення послугами охорони здоров'я, зокрема захист від фінансових ризиків, доступ до якісних основних медико-санітарних послуг і до безпечних, ефективних, якісних і недорогих основних лікарських засобів і вакцин для всіх.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест пропонує добровільне медичне страхування для працівників; працівники мають можливість оформити пільгове страхування для членів їхніх родин.</li> <li>– Метінвест регулярно проводить медичні огляди працівників, зокрема комплексні медичні обстеження для попередження серцево-судинних захворювань та обов'язкові медичні огляди певних категорій працівників перед допуском до виконання роботи або керування транспортним засобом.</li> <li>– Індекс здоров'я працівників дає нам можливість аналізувати динаміку захворювань на робочому місці, щоб ми могли розробити індивідуальні заходи для вразливих груп працівників.</li> <li>– Метінвест заохочує здоровий спосіб життя шляхом залучення працівників до спортивних заходів і марафонів.</li> <li>– Метінвест здійснює реконструкцію та модернізацію центральних міських лікарень в регіонах присутності, що сприяє підвищенню якості медичних послуг.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Управління та розвиток персоналу</li> <li>– Охорона праці та промислова безпека</li> <li>– Розвиток місцевих громад</li> </ul>
 <p><b>4</b> <small>ЯКІСНА ОСВІТА</small></p>	<p><b>ЦІЛЬ 4: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВСЕОХОПНОЇ ТА СПРАВЕДЛИВОЇ ЯКІСНОЇ ОСВІТИ ТА ЗАОХОЧЕННЯ МОЖЛИВОСТІ НАВЧАННЯ ВПРОДОВЖ УСЬОГО ЖИТТЯ ДЛЯ ВСІХ</b></p>	
<p>4.3. До 2030 року забезпечити для всіх жінок і чоловіків рівний доступ до недорогої та якісної професійно-технічної та вищої освіти, зокрема університетської освіти.</p> <p>4.4. До 2030 року істотно збільшити число молодих і дорослих людей, які володіють затребуваними навичками, зокрема професійно-технічними навичками, для працевлаштування, отримання гідної роботи та здійснення підприємницької діяльності.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест пропонує низку програм для навчання й професійного розвитку працівників на базі власного Корпоративного університету та навчальних центрів окремих підприємств.</li> <li>– Група проводить програму «Молоді лідери Метінвесту» для талановитих та амбіційних працівників віком до 30 років.</li> <li>– Метінвест співпрацює з навчальними закладами для підвищення зацікавленості молодого покоління в металургійній промисловості.</li> <li>– Регіональна мережа Центрів кар'єри Метінвесту надає консультаційні послуги потенційним кандидатам у містах присутності Групи.</li> <li>– Метінвест підтримує конкурс професійної майстерності WorldSkills Ukraine.</li> <li>– Група забезпечує вищі навчальні заклади сучасними технічними засобами навчання для розвитку навичок лідерства та підприємництва серед студентів.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Управління та розвиток персоналу</li> <li>– Розвиток місцевих громад</li> </ul>

ЦІЛЬ	ВНЕСОК	ДЕТАЛІ
4.5. До 2030 року ліквідувати гендерну нерівність у сфері освіти й забезпечити рівний доступ до освіти та професійно-технічної підготовки всіх рівнів для уразливих груп населення, зокрема осіб з інвалідністю, представників корінних народів і дітей, які перебувають в уразливому становищі.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест надає можливості навчання на базі власного Корпоративного університету, зокрема пропонує працівникам спеціальні менеджерські програми, незалежно від статі чи наявності обмежених фізичних можливостей.</li> <li>– Завдяки модернізації обладнання Група надає жінкам можливість виконувати роботу, що зазвичай вважалась суто чоловічою, оскільки вимагала застосування фізичної сили.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Управління та розвиток персоналу</li> </ul>
4.7. До 2030 року забезпечити, щоб усі учні здобували знання і навички, необхідні для сприяння сталому розвитку, зокрема шляхом навчання з питань сталого розвитку [...].	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест сприяє формуванню екологічної відповідальності серед молоді та їхніх сімей шляхом підтримки освітніх програм та курсів.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвиток місцевих громад</li> </ul>
4.a. Створювати й удосконалювати навчальні заклади, що враховують інтереси дітей, особливі потреби осіб з інвалідністю й гендерні аспекти, та забезпечити безпечне, вільне від насильства й соціальних бар'єрів та ефективне середовище навчання для всіх.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест підтримує будівництво інклюзивних майданчиків для дітей.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвиток місцевих громад</li> </ul>
4.b. До 2020 року значно збільшити в усьому світі кількість стипендій, які надаються країнам, що розвиваються [...] для здобуття вищої освіти, включно з професійно-технічною освітою і навчанням з питань інформаційно-комунікаційних технологій, технічними, інженерними та науковими програмами, у розвинених країнах та інших країнах, що розвиваються.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест пропонує можливості стажування та працевлаштування студентам і випускникам, які здобувають технічну освіту.</li> <li>– Стипендіальна програма Метінвесту націлена на студентів, які здобувають технічну освіту, з найвищими результатами в навчанні.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Управління та розвиток персоналу</li> </ul>
4.c. До 2030 року значно збільшити кількість кваліфікованих учителів [...].	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест допомагає викладачам тестувати та розробляти інноваційні методи та засоби навчання.</li> <li>– Завдяки спільним програмам із фондами розвитку міста Група впроваджує психологічні консультації для вчителів з метою запобігання професійному вигоранню.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвиток місцевих громад</li> </ul>





## ЦІЛЬ 5: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, РОЗШИРЕННЯ ПРАВ І МОЖЛИВОСТЕЙ УСІХ ЖІНОК ТА ДІВЧАТ

5.1. Повсюдно ліквідувати всі форми дискримінації щодо всіх жінок і дівчат.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Група запровадила Кодекс етики й суворо дотримується його положень щодо надання рівних можливостей для всіх працівників.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ділова поведінка та протидія корупції</li> </ul>
5.5. Забезпечити всебічну й реальну участь жінок і рівні для них можливості для лідерства на всіх рівнях прийняття рішень у політичному, економічному та суспільному житті.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест має Лінію довіри для повідомлення працівниками про підозру порушення положень Кодексу етики.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Управління та розвиток персоналу</li> </ul>

## ДОДАТОК 4

## ВНЕСОК ГРУПИ В ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

ЦІЛЬ	ВНЕСОК	ДЕТАЛІ
 <p><b>ЦІЛЬ 6: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЯВНОСТІ ТА РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ І САНІТАРІЇ ДЛЯ ВСІХ</b></p>		
<p>6.3. До 2030 року підвищити якість води за допомогою зменшення забруднення, ліквідації скидання відходів і зведення до мінімуму викидів небезпечних хімічних речовин та матеріалів, скорочення вдвічі частки неочищених стічних вод і значного збільшення масштабів рециркуляції та безпечного повторного використання стічних вод у всьому світі.</p> <p>6.4. До 2030 року істотно підвищити ефективність водокористування в усіх секторах та забезпечити стійкий забір і подачу прісної води для вирішення проблеми нестачі води та значного скорочення кількості осіб, які страждають від нестачі води.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест вдосконалює практику управління водними ресурсами шляхом модернізації обладнання для очищення стічних вод і впровадження процесів переробки промислових стічних вод.</li> <li>– Група значно зменшила обсяги споживання води в 2019 році порівняно з попередніми роками.</li> <li>– Метінвест мінімізує ризики забруднення, пов'язані зі скиданням стічних вод у водойми, які розташовані поблизу виробничих підприємств, шляхом забезпечення безперервної роботи дренажних та фільтраційних станцій.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Захист навколишнього середовища</li> </ul>
<p>6.6. До 2020 року забезпечити охорону і відновлення пов'язаних з водою екосистем, зокрема гір, лісів, водно-болотних угідь, річок, водоносних шарів і озер.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– СП «Запоріжсталь» реалізує проєкти зі збереження річки Дніпро, що охоплюють діяльність з очищення територій, відновлення середовища існування видів, зариблення річки та спорудження гнізд для диких птахів.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Захист навколишнього середовища</li> </ul>
 <p><b>ЦІЛЬ 7: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТУПУ ДО НЕДОРОГИХ, НАДІЙНИХ, СТІЙКИХ І СУЧАСНИХ ДЖЕРЕЛ ЕНЕРГІЇ ДЛЯ ВСІХ</b></p>		
<p>7.3. До 2030 року подвоїти глобальний показник підвищення енергоефективності.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест розробляє та впроваджує програми енергоефективності для оптимізації енергоспоживання.</li> <li>– Група забезпечує відповідність систем управління енергоефективністю високим стандартам шляхом проходження міжнародної сертифікації.</li> <li>– Метінвест здійснює технологічну модернізацію та підвищує операційну ефективність для структурної оптимізації раціонального використання джерел енергії на виробничих підприємствах.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Захист навколишнього середовища</li> </ul>

ЦІЛЬ	ВНЕСОК	ДЕТАЛІ
 <p><b>ЦІЛЬ 10: СКОРОЧЕННЯ НЕРІВНОСТІ ВСЕРЕДИНІ КРАЇН І МІЖ НИМИ</b></p> <p>10.2. До 2030 року підтримати законодавчим шляхом та заохочувати активну участь усіх людей у соціальному, економічному й політичному житті незалежно від їхнього віку, статі, інвалідності, раси, етнічної належності, походження, релігії та економічного чи іншого статусу.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Група запровадила Кодекс етики та жорстко дотримується його положень щодо забезпечення рівних можливостей для всіх працівників.</li> <li>– Метінвест надає особам з інвалідністю професійні можливості й прагне поліпшити доступність і зручність робочих місць.</li> <li>– Група узгоджує умови працевлаштування на індивідуальній основі з урахуванням особливих потреб працівників.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ділова поведінка та протидія корупції</li> <li>– Управління та розвиток персоналу</li> </ul>
 <p><b>ЦІЛЬ 13: ВЖИТТЯ НЕВІДКЛАДНИХ ЗАХОДІВ ЩОДО БОРОТЬБИ ЗІ ЗМІНОЮ КЛІМАТУ ТА ЙОГО НАСЛІДКАМИ</b></p> <p>13.2. Включити заходи реагування на зміну клімату в політику, стратегії та планування на національному рівні.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест зменшує вплив своєї діяльності на довкілля шляхом модернізації виробничих процесів на підприємствах.</li> <li>– Метінвест бере участь у реалізації спільного проєкту зі Світовим банком та Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України щодо створення національної системи торгівлі квотами на викиди парникових газів (ETS).</li> <li>– Після ратифікації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС ми готуємось до забезпечення відповідності вимогам низки важливих законодавчих актів ЄС у сфері охорони навколишнього середовища, зокрема вимог Директиви 2003/87/ЄС, яка встановлює схему торгівлі квотами на викиди парникових газів.</li> <li>– Група впроваджує енергоефективні рішення для зменшення викидів вуглекислого газу та оптимізації операційних витрат.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Захист навколишнього середовища</li> </ul>
 <p><b>ЦІЛЬ 15: ЗАХИСТ ТА ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОСИСТЕМ СУШІ ТА СПРІЯННЯ ЇХ РАЦІОНАЛЬНОМУ ВИКОРИСТАННЮ, РАЦІОНАЛЬНЕ ЛІСОКОРИСТУВАННЯ, БОРОТЬБА З ОПУСТЕЛЮВАННЯМ, ПРИПИНЕННЯ І ВИПРАВЛЕННЯ НАСЛІДКІВ ДЕГРАДАЦІЇ ЗЕМЕЛЬ ТА ПРИПИНЕННЯ ПРОЦЕСУ ВТРАТИ БІОРІЗНОМАНІТТЯ</b></p> <p>15.1. До 2020 року забезпечити збереження, відновлення та раціональне використання наземних і внутрішніх прісноводних екосистем та їхніх послуг, зокрема лісів, водно-болотних угідь, гір і посушливих земель, відповідно до зобов'язань за міжнародними угодами.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест відновлює кар'єри, відвали розкривних порід і шахти та впроваджує заходи зі збереження орних земель.</li> <li>– Щорічно підприємства Групи проводять кампанії з благоустрою та озеленення територій, зокрема висадку дерев, кущів і квітів у парках, прибережних зонах і в інших рекреаційних зонах.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Захист навколишнього середовища</li> <li>– Розвиток місцевих громад</li> </ul>

## ДОДАТОК 4

### ВНЕСОК ГРУПИ В ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

ЦІЛЬ	ВНЕСОК	ДЕТАЛІ
 <p><b>ЦІЛЬ 16: СПРИЯННЯ ПОБУДОВІ МИРОЛЮБНОГО Й ВІДКРИТОГО СУСПІЛЬСТВА В ІНТЕРЕСАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТУПУ ДО ПРАВОСУДДЯ ДЛЯ ВСІХ І СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНИХ, ПІДЗВІТНИХ ТА ЗАСНОВАНИХ НА ШИРОКІЙ УЧАСТІ ІНСТИТУЦІЙ НА ВСІХ РІВНЯХ</b></p>	<p>16.5 Значно скоротити масштаби корупції та хабарництва у всіх їхніх формах.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест стежить за дотриманням корпоративних політик і процедур, зокрема положень Кодексу етики, політики в сфері протидії відмиванню грошей і фінансуванню тероризму та Процедури декларування конфлікту інтересів.</li> <li>– Група дотримується вимог своєї Програми Комплаєнсу.</li> <li>– Метінвест має Лінію довіри, за допомогою якої зацікавлені сторони можуть повідомляти про порушення вимог Кодексу етики.</li> <li>– Група підвищує рівень обізнаності працівників з питань ділової етики та протидії корупції шляхом проведення навчальних програм та інформаційних кампаній.</li> <li>– Метінвест проводить антикорупційні перевірки постачальників.</li> <li>– Група проводить обов'язкову внутрішню перевірку внутрішніх і зовнішніх кандидатів на керівні посади та посади з високим рівнем ризику.</li> <li>– Метінвест проводить внутрішні аудити, які включають оцінку ризиків шахрайства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ділова поведінка та протидія корупції</li> <li>– Ланцюг постачання</li> </ul>
 <p><b>ЦІЛЬ 17: ЗМІЦНЕННЯ ЗАСОБІВ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА АКТИВІЗАЦІЯ РОБОТИ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ІНТЕРЕСАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ</b></p>	<p>17.17 Стимулювати й заохочувати ефективне партнерство між державними організаціями, між державним і приватним секторами та між організаціями громадянського суспільства, спираючись на досвід і стратегії використання ресурсів партнерів.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест співпрацює з фондами розвитку міст Маріуполя, Кривого Рогу та Запоріжжя для спільної реалізації проектів для сталого розвитку міст.</li> <li>– Група взаємодіє з місцевими громадами шляхом реалізації спільних ініціатив, спрямованих на поліпшення якості життя місцевих мешканців.</li> <li>– Група створила громадську спілку «Зелений центр Метінвест», яка підтримує екологічні ініціативи громад й організовує освітні кампанії для підвищення рівня обізнаності серед дітей і молоді щодо екологічних проблем і формування екологічної свідомості. Зелений центр об'єднує місцевих жителів і громадські організації для благоустрою та озеленення міських територій.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвиток місцевих громад</li> </ul>